



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKAMIZ

REGNUM HOTELS Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, tüm REGNUM HOTELS işletmeleri için bağlayıcıdır ve her birimiz, her adımda bu politikaya uygun davranmayı taahhüt eder. Tüm REGNUM HOTELS çalışanları bu politikanın desteklenmesi ve uygulanmasıyla ilgili kültürün oluşturulmasına katkı sağlamaktan ve bu politikaya aykırı davranışlardan kaçınmaktan sorumludur.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Taahhütlerimiz

Herkes İçin Eşitlik: REGNUM HOTELS olarak, ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik veya yasal koruma altındaki diğer faktörlere bakılmaksızın, herkesin katkıda bulunabileceği bir kültür yaratmayı taahhüt ederiz.

Adil ve Eşit Fırsatlar: Operasyonlarımız ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlara, adaylara, iş ortaklarına ve partnerlere adil ve eşit fırsatlar sunarız. İnsan haklarına saygılı davranır ve toplumda pozitif bir etki yaratma sorumluluğumuzun bilincinde hareket ederiz.

Kültürel Çeşitlilik ve İnküzyon: REGNUM HOTELS olarak, çeşitliliği kucaklarız ve Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikasını stratejik bir öncelik olarak ele alırız. Tüm çalışanlarımızı, özgün benliklerini ifade edebilecekleri ve güvende hissedecekleri bir ortamda bulunmalarını sağlarız.

Müşteri ve Paydaş Kapsayıcılığı: Tüm müşterilere ve paydaşlara kapsayıcı bir hizmet sunarak, onların eşsiz kişiliklerine ve ihtiyaçlarına saygı gösteririz.

Çeşitli Görüşlere Değer Verme: Karar verme süreçlerini iyileştirir ve çeşitli görüşleri, içgörülerini, bakış açılarını ve fikirleri teşvik ederiz.

Liderlik ve Rol Modeller: Kurum kültürümüzün Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası konusundaki tonunu belirlemek ve tüm çalışanlara aktarmak için liderlerimizi rol modeller olarak kullanırız.

Çeşitliliğin Temsiliyeti: Tüm yönetim kademelerinde, fonksiyonlarda ve pozisyonlarda çeşitliliği yansıtan rol modellerin gelişimini destekler ve toplumdaki 'cam tavan' kavramının sorgulanmasına katkıda bulunuruz.

Kadın Destek ve Gelişim: REGNUM HOTELS Değerlerinin bir parçası olarak "İnsan'a Değer" odak alanı, kadınların yeteneklerini ve deneyimlerini şirkette en iyi şekilde temsil edilmesini sağlamayı amaçlar. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikasını desteklemek adına kadın çalışanların yetenek çekme, işe alma, yönetme, yetenek geliştirme, ücretlendirme ve yan haklar stratejilerinde yer alırız.

Bu politika, REGNUM HOTELS'in Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık taahhütlerini yansıtmaktadır ve tüm çalışanlarımızı bu taahhütleri benimsemeye ve uygulamaya teşvik ederiz.