



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKAMIZ

Regnum Hotels Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, tüm Regnum Hotels işletmeleri için bağlayıcıdır ve her birimiz, her adımda bu politikaya uygun davranmayı taahhüt eder. Tüm Regnum Hotels çalışanları bu politikanın desteklenmesi ve uygulanmasıyla ilgili kültürün oluşturulmasına katkı sağlamaktan ve bu politikaya aykırı davranışlardan kaçınmaktan sorumludur.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Taahhütlerimiz

Herkes İçin Eşitlik: Regnum Hotels olarak, ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik veya yasal koruma altındaki diğer faktörlere bakılmaksızın, herkesin katkıda bulunabileceği bir kültür yaratmayı taahhüt ederiz.

Adil ve Eşit Fırsatlar: Operasyonlarımız ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlara, adaylara, iş ortaklarına ve partnerlere adil ve eşit fırsatlar sunarız. İnsan haklarına saygılı davranır ve toplumda pozitif bir etki yaratma sorumluluğumuzun bilincinde hareket ederiz.

Kültürel Çeşitlilik ve İnküzyon: Regnum Hotels olarak, çeşitliliği kucaklarız ve Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikasını stratejik bir öncelik olarak ele alırız. Tüm çalışanlarımızı, özgün benliklerini ifade edebilecekleri ve güvende hissedecekleri bir ortamda bulunmalarını sağlarız.

Müşteri ve Paydaş Kapsayıcılığı: Tüm müşterilere ve paydaşlara kapsayıcı bir hizmet sunarak, onların eşsiz kişiliklerine ve ihtiyaçlarına saygı gösteririz.

Çeşitli Görüşlere Değer Verme: Karar verme süreçlerini iyileştirir ve çeşitli görüşleri, içgörülerini, bakış açılarını ve fikirleri teşvik ederiz.

Liderlik ve Rol Modeller: Kurum kültürümüzün Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası konusundaki tonunu belirlemek ve tüm çalışanlara aktarmak için liderlerimizi rol modeller olarak kullanırız.

Çeşitliliğin Temsiliyeti: Tüm yönetim kademelerinde, fonksiyonlarda ve pozisyonlarda çeşitliliği yansıtan rol modellerin gelişimini destekler ve toplumdaki 'cam tavan' kavramının sorgulanmasına katkıda bulunuruz.

Kadın Destek ve Gelişim: Regnum Hotels Değerlerinin bir parçası olarak "İnsan'a Değer" odak alanı, kadınların yeteneklerini ve deneyimlerini şirkette en iyi şekilde temsil edilmesini sağlamayı amaçlar. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikasını desteklemek adına kadın çalışanların yetenek çekme, işe alma, yönetme, yetenek geliştirme, ücretlendirme ve yan haklar stratejilerinde yer alırız.

Bu politika, Regnum Hotels'in Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık taahhütlerini yansıtmaktadır ve tüm çalışanlarımızı bu taahhütleri benimsemeye ve uygulamaya teşvik ederiz.

Örnek 2:

Regnum Hotels’de Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası çalışma şeklimizi tanımlar. Bu politika tüm Regnum Hotels işletmeleri için bağlayıcıdır ve her adımımızda buna uygun davranmayı taahhüt ederiz. Tüm Regnum Hotels çalışanları politikanın desteklenmesi ve uygulanmasıyla ilgili oluşturulan kültürün değer verilerek geliştirilmesinden ve buna aykırı herhangi bir davranıştan kaçınılmasından ve hatta bildirilmesinden sorumludur.

Regnum Hotels’de

- Herkesin eşit muamele gördüğü ve sahip olduğu potansiyelle ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin tam anlamıyla katkıda bulunabileceği bir kültür yaratmayı taahhüt ederiz.
- Operasyonlarımızdaki ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlarımıza, adaylarımıza, iş ortaklarımıza ve partnerlerimize adil ve eşit fırsatlar sunarız. Her kurumun insan haklarına uygun davranarak toplumda pozitif bir etki yaratmak konusundaki etki alanının ve sorumluluklarının farkında olarak hareket ederiz.
- Tüm çalışanlarımızın Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikasının desteklendiği, adil, eşit olanaklar ve insan hakları konusunda karşılıklı güvenle beslendiği bir kültürün parçası olmalarını sağlarız. İşimiz nedeniyle bir araya geldiğimiz herkesin insanlık onuruna ve haklarına saygılı davranırız. Regnum Hotels’de çeşitliliğin her alanını kucaklarız ve Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası stratejilerine bir iş önceliği olarak yaklaşırız.
- Tüm çalışanlarımızın işte özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri bir ortam yaratırız.
- Tüm müşterilerimize ve paydaşlarımıza kapsayıcılıkla hizmet ederek, eşsiz kişiliklerine görünürlük kazandırırız.
- Karar verme süreçlerini iyileştirecek, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve paydaşlarımıza fayda sağlayacak çeşitli görüşleri, içgörülerini, bakış açılarını ve fikirleri teşvik ederiz.
- Kurum kültürümüzün tonunu Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası konusunda rol model olan liderlerimizle belirleyerek tüm çalışanlarımıza aktarıldığından emin oluruz.
- Tüm yönetim kademelerinde, fonksiyonlarda ve pozisyonlarda çeşitliliğin her cephesini temsil eden rol modellerinin oluşmasını ve gelişmesini destekleyerek toplumdaki ‘cam tavan’ fikrinin sorgulanmasına katkıda bulunuruz.
- Regnum Hotels Değerlerinde “İnsan’a Değer” beş odak alanımızdan birisidir. Bu çerçevede kadınların yetkinliklerinin ve deneyimlerinin şirkette en iyi şekilde temsil edildiğinden emin olarak gelişimlerinin ve kariyerlerinin doğru planlanmasını bir iş önceliği olarak görürüz. Bu alandaki adımlarımızın somut ve ölçülebilir olduğu sürece anlamlı olduğu bilinciyle sürdürülebilirlik hedeflerimizin bir parçası olarak yönetiyoruz. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası için uygun ortamı sağlayabilmek adına yeteneği çekme, işe alma, yönetme, yetenek geliştirme, ücretlendirme ve yan haklar stratejilerimizin tamamında kadın çalışanları destekleriz.

Ali Şafak ÖZTÜRK
Yönetim Kurulu Başkanı